

SystemChange[®]

Das führende Planspiel zum Veränderungsmanagement





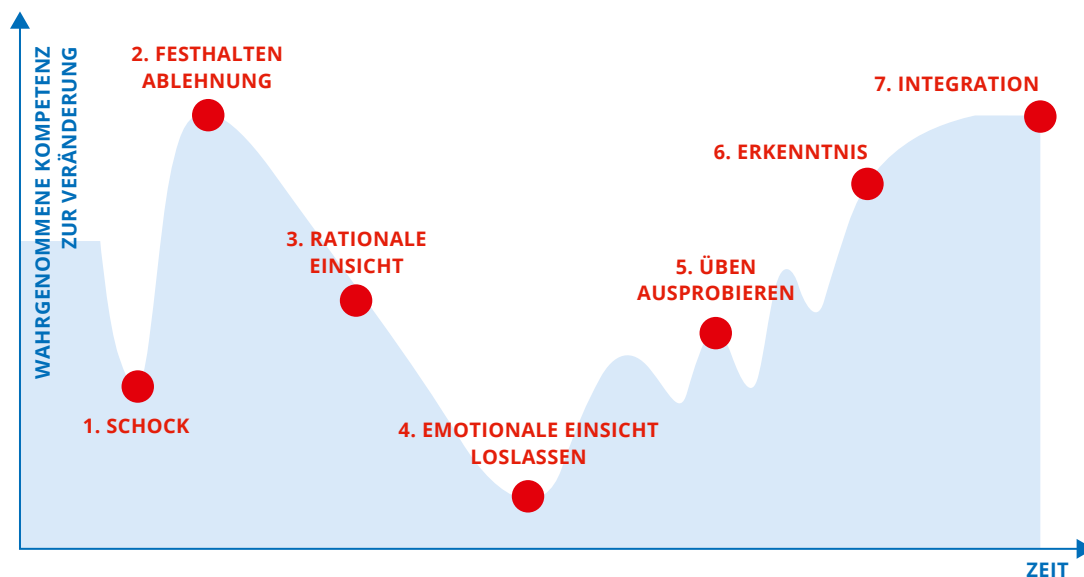
VERÄNDERUNG NACHHALTIG GESTALTEN

In einer herausfordernden und motivierenden Lernumgebung erleben und erlernen die Teilnehmer die Faktoren einer erfolgreichen Transformation. Neben der sach- und prozesslogischen Ebene zählen dazu insbesondere die psychologischen und emotionalen Wirkungen, die eine Veränderung auf betroffene Mitarbeiter hat.

Die Teilnehmer lernen dabei, wie unterschiedliche psychologische Typen auf Veränderungen reagieren und mit welchen Maßnahmen man sie erreichen kann. SysTeamsChange betrachtet die sozial-kommunikativen Netzwerke der Stakeholder und zeigt mögliche Interventionen in den einzelnen Stadien des Transformationsprozesses.

WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT

SysTeamsChange wurde maßgeblich vom Wirtschafts- und Organisationspsychologen Prof. Dr. Willy Kriz entwickelt und ist mit der Berücksichtigung von über 50 aktuellen wissenschaftlichen Managementtheorien und Ansätzen wissenschaftlich fundiert und evaluiert.



Grundlage für das Planspiel sind die erstmals von Kurt Lewin untersuchten Phasen der Veränderung: vom ersten Schock, über die rationale und emotionale Einsicht bis zur nachhaltigen Integration des Wandels. Dabei geht es um die psychologische und emotionale Wirkung von Organisationsentwicklungsprozessen auf die betroffenen Menschen. Im Zentrum der Betrachtung stehen hier die Gedanken, Gefühle und Verhaltensreaktionen der Beteiligten.



WIE SIE SysTeamsChange EINSETZEN KÖNNEN

SysTeamsChange als Führungskräfte- training

Das Planspiel wird von mehr als 100 Unternehmen und Organisationen als Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen angewendet, um den eigenen Veränderungsprozess ganzheitlich und nachhaltig zu gestalten.

SysTeamsChange als Strukturierung und Begleitung von Transformationsprozessen

Das Planspiel wird als Beratungsmethode vor und in realen Transformationsprozessen eingesetzt. Dabei kann es auch als Großgruppenintervention zur Motivation und Sensibilisierung für bevorstehende Veränderungsprozesse dienen.

SysTeamsChange als Beratungs- instrument

Das Planspiel SysTeamsChange wird am häufigsten als 2-Tages-Seminar durchgeführt. Dabei können erfahrene riva-Trainer oder zertifizierte interne Trainer zum Einsatz kommen. Die Didaktik, der Inhalt sowie die Dauer des Planspiels sind individuell anpassbar.

SO VERWENDEN UNSERE KUNDEN SysTeamsChange

Zur Unterstützung des Wandels

Beratungsmethode vor und in realen Transformationsprozessen

„Wir setzen es an der Führungsakademie der Bundeswehr ein, damit unsere militärischen und zivilen Lehrgangsteilnehmenden hautnah erfassen, auf welche vielfältigen Aspekte es in Veränderungsprozessen wirklich ankommt – und das auf sehr kurzweilige Art und Weise, mit viel Spaß bei der Sache!“

**Herr Oberst i. G Reiner Just,
Leiter Fakultät Management der
Führungsakademie der Bundeswehr**



Zur Unterstützung des Wandels

Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte

„Ich persönlich halte diesen Ansatz für äußerst effektiv, gerade in der heutigen Arbeitswelt, wo Veränderungen die einzige Konstante ist. Während der Veranstaltung gelang es, das erspielte Wissen auf konkrete Projekte [...] zu übertragen. Der Lerneffekt war dabei sehr nachhaltig, da er in einer positiven emotionalen Stimmung entstand.“

**Hartmut Hiller, Head of Design Enabling
and Services, Infineon**





Zur Unterstützung des Wandels

Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte

„Change Management spielend verstehen und erlernen – dieser Ansatz hat in 2019 fast 700 Führungskräfte und Mitarbeiter weltweit begeistert. Ein wichtiges Element in unserem Methodenkoffer!“

Martin Stöckl – VP People & Organization Effectiveness, Infineon Technologies AG



Qualifizierung von Führungskräften in pädagogischen Institutionen

Flächendeckende Qualifizierung der Schulleitungen für professionelle Schulentwicklungsprozesse der Landesschulen

„Wir arbeiten mit riva-Planspielen, weil die sich verändernden Anforderungen an pädagogische Führungskräfte ein modernes und professionelles didaktisches Design erfordern.“

Bernd Leven, Qualitäts- und Unterstützungsagentur – Landesinstitut für Schule des Landes Nordrhein-Westfalen (QUA-LIS NRW)



Beratung und Training

Qualifizierung von Führungskräften, Coaches, Change Agents, Steuergruppen und Projektteams

„This is our favorite program. The participants enjoy it very much because they get immediate feedback about their decisions.“

Imre Környei, MBA, Managing Director of iCons-Hungary Ltd.



An Hochschulen

Vermittlung von Theorieaspekten und deren Zusammenwirken an mehr als 100 Hochschulen und Universitäten

„Die DHBW Stuttgart setzt SysTeamsChange in diversen Studiengängen ein, da die Teilnehmenden Changeprozesse live erfahren, Widerstände erleben und strukturierte Prozesse erarbeiten.“

Dipl. oec. Birgit Zürn, Leiterin Zentrum für Managementsimulation



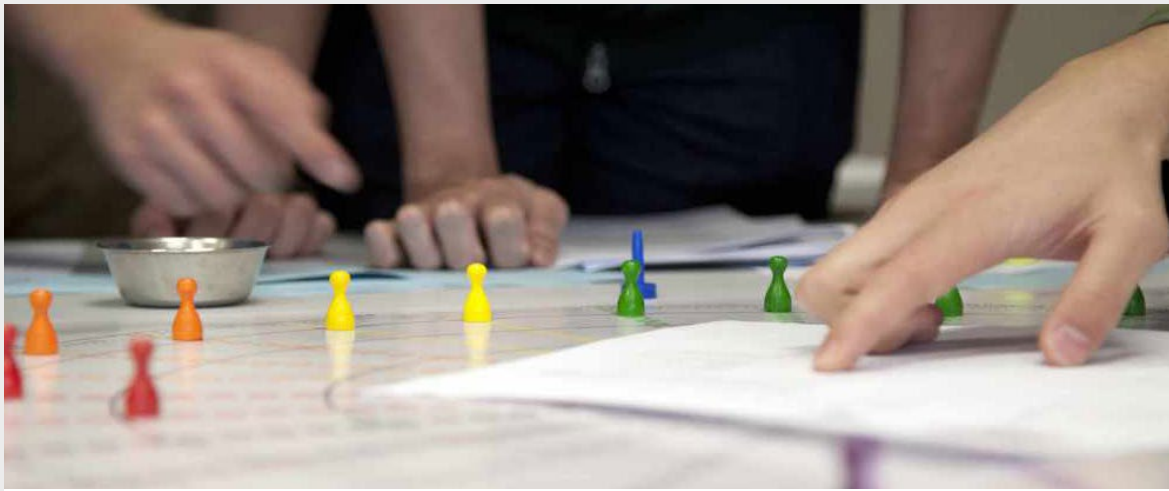
im Gesundheitswesen, an Kliniken und Hochschulen

Spezielle Variante „Health“ simuliert eine Klinik im Wandel in Gesundheitsorganisationen, beratenden Institutionen und Hochschulen

„Als Berater im Gesundheitswesen und Universitätslektor für Strategie, setze ich riva-Planspiele ein, weil damit die Vermittlung von anerkannten Theorien, eine spielerische Erfahrung und die Anwendung des Gelernten auf einzigartige Weise kombiniert werden können.“

Dr. Christoph Zulehner, Anwender von SysTeamsChange – Health





PLANSPIEL ABLAUF

Im Planspiel SysTeamsChange sind die Teilnehmenden Organisationsberater. Je nach Branchenvariante beraten Sie ein Unternehmen, eine Schule oder eine Klinik in der Durchführung des Transformationsprozesses. Die Aufgabe besteht darin, Beteiligte und Betroffene des Veränderungsprozesses (u. a. Führungskräfte, Mitarbeiter, Lieferanten und Kunden) erfolgreich, nachhaltig und idealerweise gleichzeitig durch die verschiedenen Phasen der Veränderung zu führen. Diese Phasen bilden dabei einerseits die prozessualen und gestaltungslogischen Meilensteine einer Transformation ab und stehen andererseits für die emotionalen und psychologischen Phasen der Veränderung – vom ersten Schock, über die rationale und emotionale Einsicht bis zur nachhaltigen Integration des Wandels.

DIE REALITÄT IST SIMULIERT.

**DIE SPIELSITUATION AUTHENTISCH.
DER LERNERFOLG REAL.**

Eine Computersimulation modelliert die Auswirkungen der eingesetzten Maßnahmen und gibt den Teilnehmern ein unmittelbares und ehrliches Feedback. Auf dessen Grundlage werden die Spielfiguren, die die einzelnen Beteiligten symbolisieren, auf dem Spielbrett bewegt. In Reflexions- und Debriefingphasen, kombiniert mit speziellen Transferaufgaben, lernen die Teilnehmer die Hintergründe sowie die wissenschaftlichen Theorien kennen und verbinden so das Spiel mit ihrer Realität.





UNSER ANGEBOT FÜR SIE

Planspielseminare mit SysTeamsChange lassen sich je nach Branche und Trainingsziel individuell auf die Einsatzsituation anpassen.

SysTeamsChange wurde als 2-tägiges Präsenzseminar konzipiert, um den besten Lernerfolg zu garantieren. Mit Hilfe digitaler Werkzeuge kann SysTeamsChange auch im Distance Learning Setup durchgeführt werden. Unsere erfahrenen Trainer führen die Schulungen für Sie durch oder beraten Sie zum Einsatz und zur Durchführung in der eigenen Organisation oder bei Ihren Kunden.

Wir bieten attraktive Lizenzmodelle für Firmenkunden, Berater und Hochschulen.

PRÄSENZ DIGITAL DIGITAL UNTERSTÜTZTES PRÄSENZ-TRAINING



ONLINE MODERIERTES DISTANCE LEARNING



DAUER: 2 TAGE

IHR ANSPRECHPARTNER

DR. HERBERT SCHMIDT

info@riva-solutions.com

riva Solutions GmbH

Bajuwarenring 26 · D-85609 Aschheim

www.riva-online.com

